

## **PLAN DE MISION POSTNOVICIADO 2016 - 2017**

El presente plan de misión pretende poner las bases para lo que se proyecta en el transcurso de un año fiscal. Actualmente a la falta de un plan de misión concreto para el programa del Post noviciado quiero expresar los rasgos generales de lo que será un proyecto de misión anclado en el nuevo Manual de formación revisado recientemente. En las condiciones actuales del programa se debe trabajar mucho en la conformación de un equipo de misión que ayude a sacar adelante este proyecto de misión.

**FECHA DE ELABORACIÓN:** marzo 2016.

**NOMBRE DEL PROGRAMA:** Casa de formación Post-Noviciado Colombia. Cenáculo Misionero San José.

**DIRECTOR DEL PROGRAMA:** Rafael Pisso Rivera, S.T.

**PERSONAS QUE COLABORAN EN LA ELABORACION DEL PLAN:** Diovany Ramos S.T., Raúl Antonio Mejía, S.T., Mariano Fernández Días, S.T., Hermanos Profesos.

### **Preámbulo:**

En los años anteriores no se presentó un proyecto específico de misión. Se siguieron las directrices dadas por el manual de formación y desde allí se profundizaba en cada área del desarrollo vocacional de un ST., a saber: la dimensión humana, la espiritual, la comunitaria, la apostólica, la académica. Creo que tener presente cada una de las dimensiones del desarrollo vocacional a crear una conciencia de la importancia de cada dimensión en la vida integral de los formandos. Fue primordial haber creado un equipo de misión; sin embargo, por diversas circunstancias el grupo que se constituyó no pudo actuar como tal. El plan de misión anterior buscaba formar hombres integrados en cada área del proceso, identificados con Jesucristo como Señor y maestro de vida y con los pobres como lugar privilegiado de nuestra misión como ST's.

### **1. Nuestra casa:**

Es un lugar muy adecuado para tener un programa de formación. Es una casa amplia, con zonas verdes adecuadas para la reflexión y con cuartos muy confortables, las instalaciones ofrecen los medios necesarios para la oración, el estudio, la convivencia. Hay sectores de la casa que requieren atención. La biblioteca, uno de los salones más grandes para eventos necesita una reparación urgente. La casa habitación antigua necesita ser reparada ya que los techos están siendo consumidos por la polilla y tienen muchas goteras que la van deteriorando rápidamente. La cocina principal necesita una reparación importante para estar en condiciones adecuadas para el servicio. Se necesita un espacio adecuado para la lavandería ya que el lugar en el que está actualmente está causando que las lavadoras se dañen. Hay cuartos llenos de ropa de cama y también salones llenos escritorios y camas viejas que deben ser ubicadas en otro lugar. Es una casa bonita y adecuada que requiere cuidado. Hay que encontrar una aseguradora que cubra la responsabilidad civil, es decir, que cubra posibles accidentes a personas que ingresan a la casa y que están bajo nuestra responsabilidad.

Actualmente la casa cuenta con dos capillas, una biblioteca, un comedor grande, dos cocinas, un salón de eventos en el tercer piso, 34 habitaciones de las que se ocupan actualmente 9 habitacionales y dos para oficina. (promoción vocacional, director de la casa)

## **2. Empleados de la casa:**

Actualmente contamos con cinco empleados en la casa. Dos por contrato y tres por prestación de servicios.

### **a. Contratados:**

**Sr. José Leónides Zapata:** Es el conserje de la casa. Está encargado del mantenimiento del edificio y del cuidado de la propiedad. Es un empleado de tiempo completo, trabaja ocho horas diarias de lunes a sábado. Goza de los privilegios devengados de su trabajo según lo estipulado por la ley del trabajo. Fue contratado formalmente por los Siervos Misioneros en diciembre de 2015.

**Sra. Rafaela López:** Es la persona encargada de la cocina de la casa. Tiene un contrato como cocinera y ha sido contratada desde el 2008. Tiene un contrato indefinido con todas las garantías legales en un horario de 8 horas diarias de lunes a sábado. Goza de todas las prestaciones obligadas por la ley del trabajo en Colombia.

### **b. Prestación de servicios:**

**Sra. María López:** Encargada del cuidado de la casa antigua. Se dedica a limpiar y cuidar los enseres domésticos de la casa, así como a lavado y planchado de los tendidos de camas y arreglo de cuartos cuando hay visitas o convivencias. Por lo general viene tres días a la semana y trabaja 8 horas cada día. María viene como empleada por prestación de servicios, no tiene un contrato con nosotros y por ello tiene la libertad de venir o no a su sitio de trabajo. Según la ley no tiene derechos laborales con nosotros por no exceder las horas reglamentarias para gozar de esos beneficios.

**Sr. Augusto Tadeo Restrepo:** Es el encargado de la contabilidad de la casa. Tiene la obligación de llevar los libros contables mensuales para ser presentados ante la Dirección Nacional de Aduanas o la cámara de comercio. Realiza los procesos contables para mantener las cuentas claras ante el fisco colombiano. Su servicio es por prestación de servicios.

**Sra. María Stella Londoño:** Es la contadora profesional con firma validada ante la cámara de comercio y ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales. Es quien nos representa ante los organismos fiscales y válida toda la información contable de la congregación en Colombia.

## **3. Zonas geográficas de responsabilidad**

Actualmente nuestros Hermanos atienden cuatro lugares de misión (La Estrella, Pueblo Viejo, Blanquiazales, Itagüí) al que van los fines de semana. Rafael Pisso realiza el apostolado

en la cárcel de Itagüí. Durante los tiempos fuertes de misión (Semana Santa, Navidad, verano) se envía a los estudiantes a nuestra misión de Guamal.

#### **4. Procesos que están en pie**

##### **Procesos Humanos:**

- a. El Hno. Guiteau está de misión en Tucson Arizona. Terminará su experiencia de misión en diciembre de 2016.
- b. Tenemos dos Hermanos Diáconos en Misión: Raúl Vázquez, S.T., en nuestra misión de Bainbridge G.A. USA, y el Hno. Diacono Alexander Días Peinado quien vivirá en nuestra casa de Formación después de abril 2016. Está proyectado que estos dos Hermanos diáconos se ordenen presbíteros en agosto 27, 2016.
- c. Se proyecta que Gustavo Baloco sea admitido a votos perpetuos y diaconado en el segundo semestre de 2016. Saldría del programa del posnoviciado para ir a una experiencia de misión.
- d. Siete de nuestros Hermanos renovarán votos en el verano de 2016.
- e. Se prevé que Eder, José de Jesús y John Arley saldrán para experiencia de misión posiblemente en enero 2016.

##### **Procesos Administrativos:**

- a. Una evaluación y posterior mantenimiento del edificio. Redes de servicios públicos y adecuaciones de la casa. Mantenimiento al edificio en su estructura física.
- b. Constituirnos como una AR en Colombia. Creación de los estatutos de la Región.
- c. Crear un sistema de administración en el que se tenga una visión a largo plazo. Mejoras de servicios, planeación de gastos, seguros médicos personales y de la casa.
- d. Contratar un auxiliar administrativo para poner el orden la contabilidad mensual y los archivos de la casa, relaciones públicas de la congregación.

#### **5. Retos que se han identificado**

- a. Constituir un equipo de misión que colabore en la formación de los Hermanos profesos. Una formación integral.  
Posible equipo Local: Diovany Ramos, Rafael Pisso, Raúl Mejía, Mariano Fernandez, Hna. Yolanda Alvarez SSC y la psicóloga María del Tránsito.  
Alternativo: Terapeuta Luis Alfredo Valderrama. Se proyecta incluir un laico en el equipo.
- b. Se proyecta constituir un equipo de formación extendido: La idea es reunirnos por Skype, se hará la invitación a Raúl Álvarez, Ray Riding y Edgar Solano para que escuchen los procesos y siendo que ellos conocen a los Hermanos ayuden a dar pautas para su formación.
- c. Crear espacios para la formación de los laicos, especialmente la colaboración con el ACM.
- d. Identificar cuáles de nuestros apostolados deben funcionar desde nuestro carisma.
- e. Crear un espacio en el que los Hermanos sean realmente formadores de laicos y vayan con ellos a la misión.
- f. Apertura para que los Hermanos profesos tengan acceso al trabajo terapéutico en los procesos humanos que cada uno va realizando. Terapia de grupo y terapia personal.

- g. Crear talleres con visión ST. Para integrar el *curriculum* a la formación de la casa.
- h. Hacer presencia a nivel arquidiocesano en los distintos eventos del arquidiócesis. Hacer presencia en los eventos de la Conferencia de Religiosos Mayores en Medellín y en Bogotá.

## 6. Pasos que se proponen llevar a cabo.

Podríamos dar una perspectiva de futuro desde la respuesta a tres preguntas:

- a. ¿Hacia donde nos está llamando Dios en este momento de la Historia de la Congregación? Creemos que Dios nos está llamando en este momento a tomarnos en serio el carisma de la Formación de Apóstoles. Debemos ir a la misión en la compañía de laicos preparados para evangelizar, instruidos en la forma de transmitir el evangelio, y amantes del carisma de los Siervos Misioneros. Dios nos llama, como llama a la Iglesia, a salir de las paredes cómodas de la Institución e ir en la búsqueda de implantar la semilla del Reino de Dios. Dios nos llama a ser constructores de Paz para una Colombia que está entrando en un proceso de reconciliación fraterna. Nuestra casa debe ser un “Cenáculo” en realidad, es decir el lugar en el que se enciende el fuego que se trasmite en la misión.

- b. ¿Qué nos proponemos para el siguiente año?

Por lo menos tres retos bien específicos:

1. Encontrar estrategias para desarrollar el curriculum de formación.
2. Conformar un equipo de misión para la formación de formados en el carisma e informados de los dos documentos que nos guían: El manual para la formación y el currículum para la formación.
3. Que la próxima Semana Santa estemos yendo a misiones a lugares apartados de Colombia con un proyecto integral de misión. Confiamos tener por lo menos un laico que vaya con nosotros. Hemos de ser capaces de planear la misión y proponer un tema y desarrollar materiales para la formación de líderes en las parroquias a las que vamos.

- c. ¿Hay recursos para cumplir el plan?

- Tenemos Recursos Humanos: dos sacerdotes, un Hermano Religioso y por lo menos siete Hermanos estudiantes. Otros recursos humanos especializados deben ser encontrados.
- Hay recursos económicos, especialmente los que nos envían de la procuraduría para la misión. Un reto es buscar recursos propios. (Ofrecer talleres, retiros, venta de comida, renta de cuartos para retiros en la casa, etc. Un proyecto a largo plazo.

## 7. Periodicidad de una evaluación:

Estimamos que debemos revisar este contrato en la mitad de año, es decir planear una evaluación para diciembre de 2016. Y realizar una evaluación y planeación en mayo de 2017.