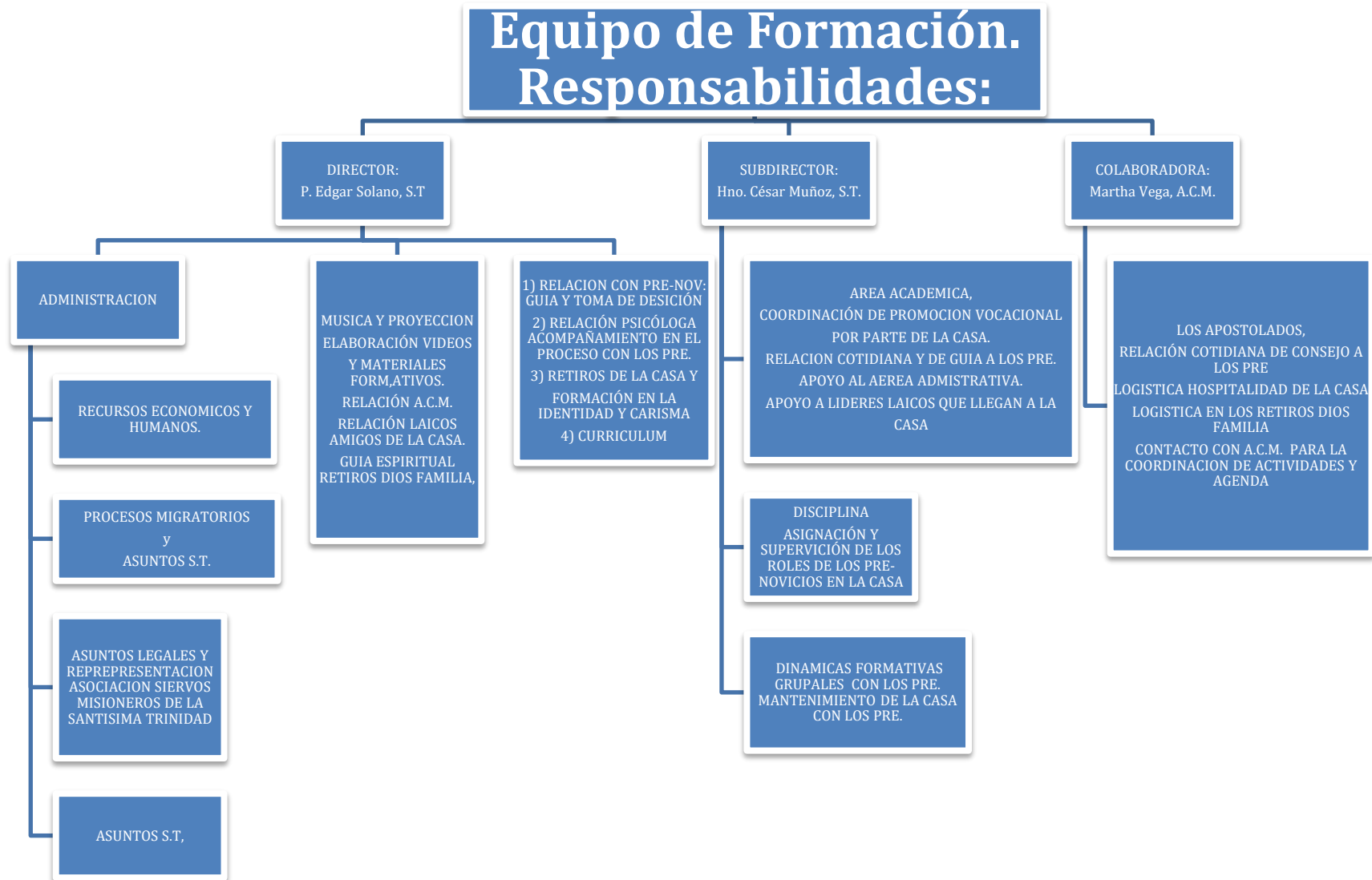


Apéndice I: Organigrama del programa de formación. Pre-noviciado San José. Costa Rica



Descripción más detallada de coyunturas presentes en la estructura del pre-noviado

(Cada coyuntura. Color verde).

ADMINISTRACIÓN: Aquí se ubica bajo el tema social-legal-salud y civil, la correcta relación: Iglesia, Estado de Costa Rica con los Siervos Misioneros de la Santísima Trinidad.

Recursos económicos y humanos

Su campo de acción es todo lo relacionado a los S.T.s o ACMs (voluntarios), empleados, y contratación de servicios profesionales (Psicología, abogados, asuntos migratorios, mantenimiento de propiedad). Además, es parte de esta coyuntura los pagos mensuales de servicios en general (Beneficios a los trabajadores, seguro social y otros seguros, teléfonos, luz, agua, impuestos municipales, póliza protección de edificios y carros... Se ha trabajado en una hoja que tiene las fechas y lugares donde hacer los pagos). Cada mes se elaboran informes y reportes económicos para la congregación u otras autoridades fiscales que los requieran. Otro campo de acción es el cuidado y mantenimiento de los inmuebles, carros y posesiones en general que la congregación tiene en el pre-noviado. Los recursos humanos que el pre-noviado tiene para el año 2016 son: Sandra Mendieta y Cecilia Arroyo en la cocina, este será un año de transición ya que Cecilia se pensionará y se tendrá que contratar una nueva ayudante de cocina. Pilar García (Servicios profesionales psicología), Patricia Mata (Servicios profesionales: Migración y oficializar documentos académicos), Michelle Fonseca (Servicios profesionales en mantenimiento de las computadoras e internet)

Migratorio.

Tradicionalmente ha sido tarea del pre-noviado atender todos los asuntos de preparación y seguimiento de documentos migratorios, tanto para los estudiantes como para los S.T. y voluntarios que residen en el pre-noviado o la misión.

Asuntos legales y de representación de Asociación Siervos Misioneros

Tradicionalmente ha sido la práctica, que el director del pre-noviado represente a la congregación en el aspecto legal, aunque también otros S.T tienen la potestad de representar la congregación. Para este año 2016 figurarán como representantes de la congregación: Cesar Muñoz S.T. Jaime Serrano S.T. Víctor Machorro S.T. Luis de la Cuadra S.T. y Edgar Solano S.T. Siendo este último quien ha asumido la representación en aspectos administrativos ante el estado de Costa Rica por los procesos migratorios, obligaciones laborales, Seguros INS , representación ante la UTAC y ante las autoridades eclesiales.

Asuntos S.T

Por las características propias de la lejanía con de la Misión con San José, la casa de formación esta preparada administrativamente y cuenta con lo recursos para ser centro de reunión, hospitalidad, apoyo legal-migración y en relación a salud, entre los hermanos S.T.

Música y proyección. Responsable Edgar Solano S.T.

Esta coyuntura está orientada a la autoría, composición, producción y difusión (conciertos), de música con la finalidad de evangelizar, proyectar el carisma y envolver desde una perspectiva diferente y creativa (a los pre-novicios en la etapa de postulantado). También esta coyuntura nos ofrece la oportunidad de identificar y convocar líderes laicos que caminan como amigos de la casa de formación (un porcentaje de ellos entran en los retiros Dios Familia y a la formación ACM). Este año 2016 iniciará un grupo de 20 nuevos candidatos la formación de dos años para discernir ser parte del ACM. También esta área es de apoyo directo a la promoción vocacional.

Relación ACM

Esta coyuntura se da de manera natural al caminar en relación con los líderes laicos que llegan a la casa y que convocamos a la familia del cenáculo misionero según el llamado de nuestra regla de vida número 8. En la casa de formación hay una cotidiana relación con el ACM, misma que se va profundizando con la evolución de cada formando cuando pasa de una etapa a otra. La relación mencionada se basa en compartir vida y fe, Este año 2016 se realizará de manera mas intencional la interacción a nivel de apostolado entre los miembros del ACM con los pre-novicios, dando mayor prioridad a los candidatos y postulantes. El celo misionero de los laicos trinitarios es un buen ejemplo para la casa de formación. Hay cerca de 25 miembros activos del ACM, el año antepasado se inicio un proceso de formación de 8 nuevos candidatos y para este 2016 inicia un grupo de 20 la formación, mucho de este aumento se debe a los retiros Dios Familia y a la identificación de líderes laicos por medio de los conciertos.

EQUIPO DE FORMACION:

El equipo de formación está conformado por: Martha Vega A.C.M. Cesar Muñoz S.T. Víctor Machorro S.T. y Edgar Solano S.T. Dicho equipo tiene como objetivo todo lo que tiene que ver con las estrategias necesarias para implementar lo que propone el manual de formación y el curriculum. Al mismo tiempo influye directamente en cuanto al discernimiento y toma de decisión en los diferentes aspectos de la casa de formación

CURRICULUM

Investigación, formación intencional sobre el carisma, y creación de materiales S.T.

Dentro de esta coyuntura se ha introducido de forma intencional lo referente al Currículum y se ha venido desarrollado en el pre-noviciado una cultura de investigación sobre nuestra historia y carisma, generada por los espacios diarios de reflexión de las meditaciones del Padre Judge, la lectura reflexionada de nuestra constitución (apartado naturaleza y propósito) y por los retiros mensuales. Esto ha permitido la creación de una serie de materiales formativos en el carisma, sobre todo videos, que son usados tanto para los pre-novicios como para el ACM. Es importante hacer notar que todo lo que se esta produciendo se hace bajo correctos estándares legales para no incurrir en faltas de derechos de autor. Hasta la música es producida para este fin. Se espera en este período lograr producir materiales nuevos con la ayuda de los postulantes. Los primeros proyectos de video ya en agenda para 2016 serán

sobre: 1) Margaret Healy , 2) Una producción sobre la importancia de las personas : Hermano Agustín, padre Eugene Brennan , padre Paul Anthony Fursman y Theophane Mulroy y 3) Diálogo tomado del libro: “ Despertando al gigante” sobre el compromiso y llamado de los misioneros laicos en la familia del cenáculo misionero. En la investigación y producción de estos materiales se espera con los postulantes, y miembros A.C.M. Profundizar en el conocimiento y riqueza de nuestro carisma como Siervos Misioneros de la Santísima Trinidad, en el contexto de una familia misionera. Cuando los videos se van produciendo se van uniendo a la lista de recursos para el Currículum y para la formación del ACM.

La formación sobre el carisma como lo propone el curriculum se plasma generando espacios formativos de manera intencional en los siguientes aspectos:

- Reflexiones diarias del padre Judge(Explicadas y contextualizadas históricamente)
- Retiro mensual
- Relación con ACM
- Retiros Dios Familia y otros retiros con grupos de lideres laicos.
- Apostolado compartido con miembros ACM

Relación con nuestra parroquia y laicos amigos de la casa(benefactores).

AREAS DE FORMACIÓN

Descripción de las áreas de formación.

Las áreas de formación definidas por el manual: (Académica, Desarrollo Humano, Comunitaria, Espiritual, Apostólica), influyen a los pre-novicios de manera diferente conforme van avanzado en el programa, por ello hemos elaborado un esquema por medio de paralelos para hacer notar los diferentes énfasis que perciben los pre-novicios en la interacción de las áreas de formación, según su etapa en el pre-noviciado. Ver apéndice II

Apéndice II:

Énfasis de las áreas en general según las tres etapas de formación

ETAPA	ENFASIS	
ASPIRANTES	Tiempo de aprendizaje en todas las áreas que el programa desarrolla.	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar todos los aspectos de la liturgia. - Elaborar por escrito una reflexión personal sobre la Palabra. - Dirigir la predicación al pueblo de Dios. - Dirigir una celebración comunitaria. Ancianos. 1 vez semana. - Dirigir hora santa. 1 vez semana - Cultivar los hábitos de estudio. - Desarrollar las virtudes: Sacrificio, humildad, sencillez. - Desarrollar hábitos de cuidado personal (limpieza, alimentación sana, ejercicio). - Inicio de su trabajo psicológico.
	Duración aproximada 1 año.	<ul style="list-style-type: none"> - Académicamente inicia la filosofía.
	Únicamente desarrollan apostolados organizados de manera comunitaria.	<ul style="list-style-type: none"> - Apostolado de las verduras los miércoles. - Apostolado con los ancianos los jueves. - Servir en los retiros Dios Familia. - Integración en las diferentes actividades de formación para el ACM.
	El centro es la convivencia comunitaria, el trabajo en equipo.	<ul style="list-style-type: none"> - Cultivar el silencio, la oración y la reflexión personal. - Desarrollar un espíritu de servicio: Cocinar, dar mantenimiento a la casa.
	Invitación constante a beber en la fuente de nuestra espiritualidad como Siervos Misioneros de la Santísima Trinidad.	<ul style="list-style-type: none"> - Reflexión con las meditaciones del fundador: Martes, Miércoles y Viernes. - Misa comunitaria diaria. - Integración en la misión de semana santa con los demás hermanos en formación y los laicos.

		- Integración en la misión con los demás hermanos en formación en el receso de semestre.
	Acompañamiento espiritual, después de 6 meses de estar en la etapa como aspirantes.	-

ETAPA	ENFASIS	
CANDIDATOS	Tiempo de retos y compromisos.	<ul style="list-style-type: none"> - Profundizar los hábitos de estudio. - Profundizar en el conocimiento de las virtudes del Cenáculo: libro de costumbres. - Comprometerse con su salud: hábitos de cuidado personal (limpieza, alimentación sana, ejercicio). - Profundización en su proceso psicológico.
	Duración aproximada 1 año.	- Académicamente, segundo año de filosofía.
	Responsables de: <ul style="list-style-type: none"> - Doctrina para el Sacramento de la Primera Comunión familias desintegradas. - Organización biblioteca. - Organización bodega herramientas. - Organización capilla y liturgia. 	Liderazgo en los apostolados desarrollados de manera comunitaria: <ul style="list-style-type: none"> - Apostolado de las verduras los miércoles. - Apostolado con los ancianos los jueves. - Servir en los retiros Dios Familia. - Integración en las diferentes actividades de formación para el ACM. - Disponibles a otros apostolados
	El centro es el Sacrificio: Invitación directa a desarrollar todas las actividades con disposición y entrega.	<ul style="list-style-type: none"> - Cultivar el silencio, la oración y la reflexión personal. - Desarrollar un espíritu de servicio: orientación y acompañamiento a los aspirantes en su integración al programa.
	Desarrollo de la espiritualidad como Siervos Misioneros de la Santísima	<ul style="list-style-type: none"> - Reflexión con las meditaciones del fundador: Martes, Miércoles y Viernes. - Misa comunitaria diaria.

	Trinidad, a través del estudio de las virtudes y costumbres. -Apertura y disposición a caminar en coordinación con los miembros A.C.M	<ul style="list-style-type: none"> - Integración en la misión de semana santa con los demás hermanos en formación y los laicos. - Integración en la misión con los demás hermanos en formación en el receso de semestre.
	Profundización en su acompañamiento espiritual.	-Invitación formal a ser miembro consagrado del A.C.M.

ETAPA	ENFASIS	
POSTULANTES	<p>-Tiempo para desarrollar la espiritualidad y las herramientas para la misión.</p> <p>- Arraigo y profundización en el carisma. Disponibles a compartir actividades aposólicas con el A.C.M.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Profundizar en el conocimiento de las virtudes del Cenáculo: libro de costumbres. - Comprometerse con su salud: hábitos de cuidado personal (limpieza, alimentación sana, ejercicio). - Profundización en su proceso psicológico.
	Duración aproximada 7 meses.	<ul style="list-style-type: none"> - Académicamente: Estudio del idioma ingles. - Desarrollo de las habilidades en homilética. - Curso para manejar un automóvil.
	<p>Responsables organización comunitaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Listas de aseos. - Equipos cocina. - Equipos deporte. - Equipos de los apostolados comunitarios. - Equipos liturgia. - Supervisión de cada una de 	<p>Se integran en la dinámica de predicación acompañando al formador en todas las actividades que desarrolla: Conciertos, horas santas, Retiros, Celebraciones comunitarias.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Llevar comunión a los enfermos. - Organizar la pascua juvenil, comunidades rurales para promover la espiritualidad de la familia. <p>Liderazgo en los apostolados comunitarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apostolado de las verduras los miércoles.

	estas actividades. - Organizadores y guías de los grupos para servir en los retiros Dios Familia. - Organizadores y guías de la liturgia.	- Apostolado con los ancianos los jueves. - Servir en los retiros Dios Familia. - Integración en las diferentes actividades de formación para el ACM.
	El centro es el compromiso: Invitación directa al servicio.	- Cultivar el silencio, la oración y la reflexión personal. - Desarrollar un espíritu de servicio: orientación y acompañamiento a los aspirantes y a los candidatos en su integración al programa.
	Profundización de la identidad como Siervos Misioneros de la Santísima Trinidad: - Sirviendo directamente en nuestra misión de Puerto Jimenez. - Integración en la dinámica misionera del formador. - Estudio de nuestras virtudes y costumbres.	- Reflexión con las meditaciones del fundador: Martes, Miércoles y Viernes. - Misa comunitaria diaria. - Integración en la misión de semana santa con los demás hermanos en formación y los laicos. - Integración en la misión con los demás hermanos en formación en el receso de semestre. - Apoyo mas estable y mayor presencia en la misión de Jimenez
	Profundización en su acompañamiento espiritual.	Como preparación a la siguiente etapa del noviciado, se ha buscado que su acompañante espiritual sea un sacerdote religioso. Actualmente padre Favio

Apéndice III

PROMOCION VOCACIONAL.

Atendiendo el llamado realizado por el Cenáculo General XV, y como un compromiso directo con nuestro custodio el Padre Mike Barth, S.T., la casa de formación, ha iniciado esfuerzos encaminados al desarrollo de equipos que permita la búsqueda de nuevas vocaciones para los Siervos Misioneros de la Santísima Trinidad, hemos logrando hasta la fecha lo siguiente:

- Un coordinador a quien remitir todas las vocaciones que la dinámica de región propicie (Hno. César Muñoz, S.T)
- Cooperación directa del padre Alexis Zuñiga, S.T, desde Honduras, su apoyo ya ha generado 1 prospecto y la dinámica promete más vocaciones de la Cuasi Parroquia Santísima Trinidad en Honduras.
- El hermano César inicio en Diciembre 2015 contactos con el Cenáculo de Moncagua en El Salvador y el acercamiento con el señor Jesús Tovar, miembro de una organización de coros a nivel de Centroamérica, con quien se ha organizado una gira artística con el Padre Edgar Solano, S.T., en el marco de las pascuas juveniles (Abril 2016), con el fin de ganar los contactos a nivel de Centroamérica del señor Jesús Tovar, para promover nuestra espiritualidad y consolidar vocaciones para los Siervos Misioneros de la Santísima Trinidad.
- El director espiritual de los postulantes, el P. Fabio Loaisiga, vicario de la Parroquia de Santo Domingo, es el encargado de la vida religiosa a nivel de la Vicaría, por medio de la participación de los hermanos postulantes nos integraremos en las diferentes actividades para promover nuestra espiritualidad de familia.
- El padre Víctor Machorro, S.T., se ofreció voluntariamente a ser el contacto con la CONFRECOR a nivel de Costa Rica. Además él ha desarrollado una página del pre-noviciado que ha generado bastante interacción e información sobre la casa de formación.
- Se ha constituido un equipo de promoción: P. Edgar Solano, S.T., P. Victor Machorro, S.T., Hno. César Muñoz, S.T., Marta Vega, ACM, Julieta Sanchez, ACM, Patricia Roldan, Candidata del ACM. La tarea del equipo es organizar actividades que permitan la promoción de la espiritualidad de familia, indagar y profundizar en las referencias de los prospectos para depurar y consolidar un directorio que favorezca la dinámica del promotor vocacional.